

MOBILISER LES ÉQUIPES PAR LE LEADERSHIP

Formation certifiante et en voie d'éligibilité au CPF

Ces 3 modules de formation correspondent aux formations suivantes, présentées sur notre site « www.sensilead.com »: *Etre et Agir en leader* » Module 1 et 2 et « *Définir son projet de vie personnel et professionnel* ».

Objectif de la certification :

La certification « Mobiliser les équipes par le leadership » s'adresse aux individus, managers en fonction, en mobilité ou aux demandeurs d'emploi.

Cette compétence permet au manager à partir d'une analyse fine de son propre fonctionnement et de celui de son équipe d'adopter une posture managériale adéquate permettant d'accroître la performance des équipes.

En effet, orientée vers un management collaboratif, cette compétence propose une nouvelle posture dans la relation interpersonnelle avec les collaborateurs. Elle permet la création de conditions favorables à l'émergence d'idées nouvelles et innovantes en utilisant diverses techniques de communication, visualisation et interprétation permettant une meilleure compréhension entre les individus et ainsi, visant à établir une coopération durable et à fédérer autour d'une vision commune.

Aussi, cette compétence répond au besoin des entreprises qui sont régulièrement confrontées à des changements impactant la motivation et par conséquent la performance des équipes.

Enfin, cette compétence permet également de contribuer au développement du potentiel humain dans les entreprises.

Vous pouvez choisir entre une certification complète avec les 3 modules ou partielle, avec l'un ou l'autre.

Module 1 : Communiquer sur le projet d'entreprise porteur de sens (durée : 4 ou 6 jours)

Module 2 : Bâtir les conditions d'une collaboration durable (durée : 4 jours)

Module 3 : Mobiliser la dynamique de l'équipe (durée : 3 jours)

Ce programme vous permettra de :

- Acquérir une posture et une expertise de leader fondée sur du sens pour fédérer et mobiliser les équipes
- Analyser et de débloquent vos propres zones de rigidités
- Développer une plus grande flexibilité relationnelle et opérationnelle
- Apprendre à écouter et à discerner les comportements des membres de l'équipe pour de meilleurs décisions.
- Manager avec une plus grande confiance et estime de soi.
- Développe le potentiel et le talent de vos collaborateurs pour parvenir aux objectifs visés.
- Accroître votre professionnalisme : concevoir un projet cohérent et planifié, un suivi de la qualité, structurer l'équipe projet...
- Encourager une meilleure employabilité, à travers un processus qui aboutit à une maîtrise de soi et de situations pouvant être changeantes à un poste clef.

CERTIFICATION PARTIELLE

Vous pouvez choisir de maximiser votre potentiel sur chacun des modules, séparément, pour tenir compte des besoins correspondant à différentes situations de votre évolution professionnelle.

PUBLIC VISÉ PAR LA CERTIFICATION

Tout public.

PRÉREQUIS

Une expérience professionnelle de 2 ans est souhaitée. Forte implication personnelle

MODALITÉS

Organisation de modules pédagogiques, en intra ou en inter.

PROCESSUS D'ÉVALUATION

Trois personnes seront désignées pour représenter le jury de certification : Formateur référent qui accompagne les participants tout au long de la formation

Deux personnes extérieures à la formation appartenant à l'entreprise

Le jury sera responsable de la remise de la certification

Organisme de formation enregistré sous le n° 11 92 170 21 92 auprès de la Préfecture de la Région Ile de France – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Programme

et compétences constituant la certification



Module 1 : Communiquer sur le projet d'entreprise porteur de sens.

Analyser son fonctionnement et donner du sens à son leadership.

- Analyser ses représentations mentales et ses croyances limitantes en les identifiant et les explicitant pour permettre d'en prendre conscience et de faciliter ses propres changements de vie.
- Clarifier le sens de son projet en utilisant la méthode des 6 portes d'entrée de l'apprentissage pour aligner son projet à ses aspirations profondes.
- Utiliser la grille de référence des 6 dimensions de l'estime de soi et ses différents paramétrages pour s'engager efficacement dans l'action et construire son succès.
- Définir sa propre mission en utilisant des techniques de visualisation et d'autosuggestion pour élaborer une vision positive à partir de son leadership personnel et favoriser sa réussite.

Communiquer sur le projet d'entreprise engageant et mobilisateur

- Identifier l'objectif professionnel mobilisateur en utilisant les techniques de visualisations adaptées pour permettre le succès de sa réalisation.
- Organiser et communiquer le projet professionnel en le formulant et l'exposant de manière claire et positive via des mots clefs structurants permettant sa mise en œuvre.
- Etablir les étapes clefs jalonnant le développement du projet pour valider la faisabilité et l'alignement de son ambition.
- Planifier les prochaines étapes du projet professionnel en élaborant un plan d'action structuré avec un calendrier précis pour déclencher sa mise en œuvre et déclencher son potentiel entrepreneurial.

Module 2 : Bâtir les conditions d'une collaboration durable

- Analyser ses zones de rigidité en prenant conscience de ses peurs et de ses croyances interpersonnelles afin de développer sa flexibilité pour plus d'agilité et d'influence.
- Développer son impact et son influence par l'authenticité des échanges avec son équipe via le « parler vrai » et « l'écoute vraie » pour optimiser l'agilité.
- Identifier ses zones de préférences relationnelles pour permettre l'ajustement de son comportement aux objectifs souhaités.
- Accroître son estime de soi en menant des actions adéquates pour favoriser sa réussite, le développement de son potentiel et ainsi mieux intégrer les différents points de vue.
- Identifier ses représentations mentales et ses croyances limitantes pour faciliter ses propres changements en vue d'optimiser la collaboration.
- Distinguer ses forces et son talent en utilisant la grille de référence des 6 dimensions de l'estime de soi et ses différents paramétrages pour construire le succès d'une collaboration durable.

Module 3 : Mobiliser la dynamique de l'équipe

Constituer une équipe authentique en mode participatif.

- Identifier et analyser les modalités comportementales et d'interactions entre les membres de son équipe pour optimiser le passage d'une « collection d'individus » à une « équipe performante ».
- Créer l'engagement au sein de l'équipe en utilisant des techniques d'animation adaptées pour en mobiliser sa dynamique.
- Organiser le cadre de travail de l'équipe en croisant les représentations de chacun pour renforcer l'harmonie du groupe.
- Intégrer les techniques de visualisation au mode de fonctionnement de l'équipe pour soutenir la créativité et l'innovation.
- Mesurer l'efficacité coopérative en identifiant les zones de confort et d'inconfort dans le travail en équipe ainsi que les rigidités potentielles pour améliorer le climat et la performance.

EN CAS DE NON OBTENTION DE LA CERTIFICATION

En cas de non obtention de la certification, il est proposé au participant concerné une alternative, à savoir :

- de repasser celle-ci sur la session suivante, lors de la journée dédiée à sa passation.

de reprogrammer une formation sur la partie du programme concernant les compétences non validées.

CENTRE DE PASSAGE DE LA CERTIFICATION

Sensilead

16, rue de Glatigny 78150 Le Chesnay

INTERVENANT



Fabienne VAILLANT

LIEU

Paris

Horaires : 9h/18h00

Durée /module :

- 4 jours / 32 heures
- 4 jours / 32 heures
- 3 jours / 24 heures

Le prix comprennent les supports pédagogiques de l'Elément Humain® et l'ensemble des tests FIRO®.

Ces prix ne comprennent pas les repas et l'hébergement du stagiaire.

Nombre de participants par module : minimum 4 et maximum 10.

- Etablir un mode de fonctionnement participatif au sein de l'équipe projet pour renforcer les liens interpersonnels et favoriser leur contribution active aux résultats de l'entreprise.
- Vérifier l'adhésion de l'équipe en écoutant et en tenant compte des points de vue de chacun sur les décisions prises pour s'assurer de leur engagement à la mise en œuvre.

Dynamiser le potentiel de l'équipe

- **Communiquer** avec l'équipe en utilisant des clefs et outils de communication facilitant l'expression de chacun pour développer l'authenticité dans les échanges.
- Intégrer dans son mode de communication les techniques de perception des enjeux implicites et non-verbalisés pour optimiser l'accompagnement individuel et collectif.
- **Développer le potentiel** de ses collaborateurs en prenant en compte la perception de leur niveau d'estime d'eux même pour y apporter des actions ciblées.
- Réaliser des observations objectives et factuelles des situations de travail pour **sortir des préjugés et tendre vers une solution acceptée et partagée**.
- Optimiser la réalisation des missions en tenant compte de la complémentarité relationnelle ou non des collaborateurs pour **obtenir le niveau de coopération souhaité**.
- **Gérer les situations difficiles et conflictuelles** interpersonnelles en utilisant les niveaux d'ouverture pour maintenir la cohésion de l'équipe en situation de stress.

MÉTHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

Introduit initialement en France en 1989 par CEGOS, le programme Élément Humain a d'abord été testé dans des entreprises comme Kodak, Esso, Ampex, Mattel, United Biscuit et l'U.S. Army. Pour permettre l'acquisition, le développement et l'appropriation de compétences relationnelles la méthode associe mises en situation concrètes, séances de feed-back et autodiagnostic. Les tests FIRO® (Élément B®, Élément F®, Élément S®) validés scientifiquement permettent d'augmenter la conscience de soi, l'auto-détermination et l'ouverture

Notre conviction est que le développement des compétences ne peut être démontré qu'au travers de changement de comportements et de pratiques, les compétences ne sont réellement considérées comme acquises que lorsqu'elles sont mises en pratique.

Il s'agit aujourd'hui pour le bénéficiaire, au-delà des apports théoriques mémorisés, de développer son sens critique, ses perceptions de lui-même et des autres, ses capacités à changer ses modes opératoires habituels, son esprit d'analyse, sa créativité et des compétences de résolution de problèmes, en plus d'aptitudes relationnelles .

C'est la raison pour laquelle notre pédagogie intègre les éléments suivants :

- une approche non pas descendante mais transverse du développement des compétences, qui fait la part belle aux échanges d'expérience entre participants pour illustrer et approfondir un apport, mobilise l'intelligence émotionnelle et corporelle en sous-groupe de travail sur les exercices pratiques
- une approche concrète et pragmatique de la formation, qui part de l'expérience et des situations apportées par les participants, pour les mises en situation qui suivent les apports théoriques.
- la posture coach des intervenants : Elle est utilisée par le formateur qui fait émerger les prises de conscience et les propres solutions du bénéficiaire, le soutient et le valorise dans les mises en situations opérationnelles, le confronte dans la mise en œuvre « terrain », afin « d'ancrer » les acquis et d'ajuster les comportements, propose des pistes de travail, approfondies ou non avec le groupe et favorise la collaboration entre les participants.
- une dynamique d'animation qui, au-delà de la compréhension intellectuelle, mobilise la dimension physique et émotionnelle des participants, pour un meilleur ancrage des acquis : les participants sont amenés à expérimenter des situations de leur vie dans leur quotidien professionnel, en utilisant les acquis théoriques, ou à participer à des improvisations qui valident leurs acquis.

VALEUR AJOUTÉE POUR LES ENTREPRISES UTILISATRICES

La certification « **Mobiliser les équipes par le leadership** », assure aux entreprises les compétences fondamentales demandées à un collaborateur pour qu'il mène à bien un projet qu'il saura mettre en place et sera apte à en vérifier toutes les étapes. **Cette compétence participe à une progression de la croissance des entreprises** en permettant aux managers de développer leurs propres capacités ainsi que leurs aptitudes à stimuler celles de leurs équipes pour les amener à **dépasser des clivages, sources de blocages, et atteindre une coopération durable**.

Contact : Fabienne Vaillant – 06 82 57 43 62

Organisme de formation enregistré sous le n° 11 92 170 21 92 auprès de la Préfecture de la Région Ile de France – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat